

כ"א אדר א', תשס"ח
26 פברואר 2008

חברות וחברים יקרים,

הנדון: ועדת האתיקה תטפל בנושא אי תשלום שכר בגין שעות נוספות לעורכי דין שכירים

בשנים האחרונות קיבלתי פניות רבות מקרב עורכי דין שכירים, אשר חשו מנוצלים עקב אי תשלום שכר בגין שעות נוספות שעבדו, אך חששו לעמוד על זכויותיהם.

נחת הבעתי דעתי, כי הנוהג של העסקת עורכי דין שכירים, ובמיוחד צעירים, שעות רבות וללא כל תמורה, נוהג פסול הפוגע בכבוד המקצוע.

לאור זאת, עם כניסתי לתפקיד יו"ר ועד המחוז ביקשתי לבחון באם ניתן לראות באי תשלום כאמור עבירה על כללי האתיקה של לשכת עורכי הדין. לצורך כך, ביקשתי וקיבלתי שתי חוות דעת מקצועיות, הן בתחום דיני האתיקה והן בתחום דיני העבודה, אשר צידדו למעשה בטענה, כי יש לראות באי תשלום שכר בגין שעות נוספות עבירה אתית (ניתן לעיין בחוות הדעת באתר האינטרנט של ועד המחוז שכתובתו www.tabar.org.il).

בנוסף, בע"ע 570/06 עו"ד עמוס אגרון נ' זיוה כץ, קבע לאחרונה ביה"ד הארצי לעבודה, כי עורכי דין ותיקים מחויבים להתייחס לעמיתיהם הצעירים בכבוד, ולפעול בהתאם לחוקי המגן לעניין תנאי העסקתם ותשלום שכרם של עורכי הדין השכירים במשרדם. עוד נקבע, כי אין לראות בכל משרת עו"ד משרת אמון באופן אוטומטי, ויש לשלם שכר בגין שעות נוספות לעורכי דין שכירים, באם לא הוכח כי אכן מדובר במשרת אמון על-פי קריטריונים שהוגדרו ע"י ביה"ד הנכבד.

בעקבות חוות הדעת הנ"ל ולאור הפסיקה האמורה, החליט ועד המחוז לקבל המלצתי להקים ועדה אשר תדון בקביעת המדיניות של תשלום שכר בגין שעות נוספות ובאכיפת מדיניות זו בהתאם לכללי האתיקה.

ועדה תתכנס בין התאריכים 18.3.08 ועד 8.4.08, מידי יום ג', בין השעות 17:00-20:00, ב"בית הפרקליטי", רח' דניאל פריש 10, תל-אביב, ותשמע טענות בעד ההצעה ונגדה, כמו גם עמדות באשר לאופן קביעת אי תשלום שכר בגין שעות נוספות.

עורכי דין המעוניינים לפנות לוועדה יוכלו לעשות כן באמצעות קביעת מועד לטעון טענותיהם בפניה (בטלפון 03-6090069) ו/או באמצעות שליחת נייר עמדה (בפקס' 03-6911192).

כאמור, עם גיבוש מסקנותיה תעביר הועדה המלצותיה לוועדת האתיקה לשם יישומן, וזאת ללא קשר באם הוגשה תביעה לביה"ד לעבודה, אם לאו.

אני משוכנע, כי המהלך הנוכחי יאפשר לקבוע כללים ברורים, אשר יסדירו את הנושא וישמרו על מעמדו וכבודו של מקצוע עריכת הדין.

בברכת חברים,

דורון ברזילי, עו"ד
יו"ר ועד מחוז ת"א והמרכז